

## DODATKOWE WYNAGRODZENIE ZA PEŁNIENIE DYŻURÓW DOMOWYCH

### § 1

Dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie dyżurów domowych otrzymują pracownicy, którym:

- Prezes Zarządu Kompanii Węglowej S.A. lub osoba upoważniona
  - kierownik jednostki organizacyjnej lub jego zastępca
- zlecił na piśmie pełnienie tych dyżurów, w ramach obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa w przypadkach uzasadnionych bieżącymi potrzebami jednostki organizacyjnej.

### § 2

1. Za podstawę wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego przyjmuje się zlecenie zobowiązujące pracownika do pełnienia tego dyżuru podpisane przez osoby wymienione w § 1.
2. Zlecenie powinno wyraźnie określać czas pełnienia dyżuru domowego.
3. Dyżur domowy nie może obejmować normalnych godzin pracy danego pracownika.

### § 3

Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 0,25 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - za dyżur pełniony w dniu roboczym,
- 2) 0,50 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - za dyżur pełniony w soboty, niedziele i święta oraz w innych dniach wolnych od pracy.

### § 4

Dodatek za pełnienie dyżurów domowych w dniach roboczych nie przysługuje kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz jego zastępcom.

### § 5

Pracownik traci prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego, jeśli w odpowiednim czasie nie stawił się na wezwanie do pracy.

### § 6

1. Za godziny faktycznie przepracowane w wyniku wezwania do pracy w czasie pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Pracownik, który otrzymał wynagrodzenie zgodnie z ust. 1, nie otrzymuje za ten sam okres dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3.

### § 7

Analiza wydatków ponoszonych za dyżury domowe będzie przeprowadzona w okresach kwartalnych przez strony Porozumienia na podstawie przekazanego przez pracodawcę zestawienia według stanowisk w rozbiciu na poszczególne jednostki organizacyjne.

