

ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW DRUŻYN RATOWNICZYCH

§ 1

1. Niniejsze zasady dotyczą członków drużyn ratowniczych zakładów górniczych Kompanii Węglowej S.A., w których zorganizowane są służby ratownictwa górniczego, działające na podstawie przepisów wydanych w oparciu o „Prawo geologiczne i górnicze”.
2. Ilekroć w Porozumieniu jest mowa o drużynie ratowniczej zakładu górniczego, rozumie się przez to ratowników górniczych, mechaników sprzętu ratowniczego, kierowników stacji ratownictwa górniczego (kierowników drużyn ratowniczych) i ich zastępców.
3. Kwalifikacje i szczegółowe warunki wymagane od członków drużyn ratowniczych, wymienionych w ust. 2, określa rozporządzenie właściwego ministra (w dniu wejścia w życie niniejszego załącznika jest to rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 12.06.2002 r. w sprawie ratownictwa górniczego (Dz. U. Nr 94 poz. 838)).
4. Specjaliści, nie będący mechanikami sprzętu ratowniczego, nie spełniający warunków, jakim powinni odpowiadać pozostali członkowie drużyny ratowniczej, w szczególności w zakresie stanu zdrowia oraz odbytych szkoleń, nie są uprawnieni do świadczeń przysługujących członkom drużyn ratowniczych na mocy niniejszego załącznika.

§ 2

1. Członkom drużyn ratowniczych, o których mowa w § 1, przysługuje stały miesięczny dodatek ratowniczy w wysokości 10 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje za miesiąc, w którym członek drużyny ratowniczej opuścił bez usprawiedliwienia wyznaczony dzień pracy lub nie spełnił wymagań członka drużyny ratowniczej.

§ 3

Za czas obowiązkowych szkoleń kursowych z zakresu ratownictwa górniczego z oderwaniem od pracy, uczestnikom tych szkoleń przysługuje:

- 1) wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy,
- 2) zwrot kosztów podróży, noclegów oraz diet według zasad obowiązujących pracowników z tytułu podróży służbowych na terenie całego kraju.

§ 4

1. Za czas udziału w ćwiczeniach ratowniczych, członkom drużyn ratowniczych przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Za każdą godzinę ćwiczeń w aparacie oddechowym, ratownikom przysługuje dodatek w wysokości 0,3 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.

§ 5

1. Ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego, zatrudnionym na stanowiskach robotniczych w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, wynagrodzenie zasadnicze oraz premia i nadwyżka akordowa przysługują w wysokości obliczonej na podstawie przeciętnych wskaźników procentowych premii i nadwyżki akordowej za dany miesiąc górnika w ścianach w jednostce organizacyjnej.

V
ND 1

2. Ratownikom oddelegowanym (z oddziałów), zatrudnionym w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone według wynagrodzenia od poniedziałku do piątku, otrzymanego za ostatni pełny przepracowany miesiąc na stanowisku przed oddelegowaniem, jednak nie mniej niż wynikające z ust. 1.
3. Pozostałym ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego wchodzącym w skład służby ochrony przeciwpożarowej podziemnej części zakładu górniczego, zatrudnionym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone według kategorii zaszeregowania o jedną mniejszą niż określone w ust. 1.
4. Zastępowemu w zastępie ratowniczym, przysługuje za czas pełnienia tej funkcji, wynagrodzenie obliczone według kategorii o jedną wyżej niż określona w ust. 1. Zasada ta dotyczy także zastępowych w pogotowia ratowniczych, o których mowa w § 6 ust. 1 i 5.
5. Członkom drużyn ratowniczych zatrudnionym w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla pracowników zatrudnionych w te dni pod ziemią.

§ 6

1. Za określony harmonogramem czas górniczego pogotowia ratowniczego, odbywanego w trybie skoszarowanym przez okres 15-dniowy w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego, członek drużyny ratowniczej, otrzymuje z jednostki organizacyjnej za każdą dobę zryczałtowane wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) zatrudniony na stanowisku robotniczym - 175 % wynagrodzenia dniówkowego, obliczonego jak w § 5,
 - 2) zatrudniony na stanowisku nierobotniczym - 175 % wynagrodzenia jakie otrzymałby gdyby w tym okresie wykonywali pracę pod ziemią przez 7,5 godziny.
2. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, w górniczym pogotowiu ratowniczym w trybie skoszarowanym przysługuje:
 - 1) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby jednostki organizacyjnej do miejsca, w którym znajduje się pogotowie i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami jednostki organizacyjnej,
 - 2) nocleg oraz całodzienne wyżywienie o wartości kalorycznej co najmniej 4500 kcal.
3. Za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym, pełnionym przez ratowników skierowanych do zawodowego pogotowia ratowniczego w CSRG i OSRG na okres do 5 lat, ratownicy ci otrzymują z jednostki organizacyjnej:
 - 1) za pracę od poniedziałku do piątku - wynagrodzenie obliczone w/g zasad określonych w § 5,
 - 2) za pracę w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy - wynagrodzenie określone w § 5 ust. 5,
 - 3) stały miesięczny dodatek ratowniczy określony w § 2 powiększony o 50 %,
 - 4) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby jednostki organizacyjnej do miejsca, w którym znajduje się pogotowie i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami jednostki organizacyjnej.

§ 7

Wszyscy pracownicy za czas udziału w akcji ratowniczej, bez względu na zajmowane stanowisko, otrzymują na podstawie „Karty udziału w akcji” wynagrodzenie:

- 1) na stanowiskach robotniczych - wynagrodzenie obliczone według § 5 oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8,
- 2) na stanowiskach nierobotniczych - wynagrodzenie w/g zasad obowiązujących oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8.

§ 8

Za udział w akcji ratowniczej w zakładzie górniczym pracownikom przysługuje na podstawie „Karty udziału w akcji”:

[Handwritten signatures and initials]

- 1) dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 0,8 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku za każdą godzinę udziału w akcji,
- 2) za każdą godzinę pracy w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdanej do oddychania przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 50 % wynagrodzenia określonego w pkt 1,
- 3) wyżywienie w naturze o wartości kalorycznej nie mniejszej niż 4500 kcal. za każdy dzień udziału w akcji ale nie mniej niż 8 godzin udziału w akcji.

§ 9

Za każdą godzinę udziału w pracach profilaktycznych związanych z zapobieganiem zagrożeniom górniczym (pożarowym, metanowym, pyłowym i innym), członkom drużyn ratowniczych i innym pracownikom biorącym udział w tych pracach przysługuje na podstawie „Karty udziału w pracach profilaktycznych” dodatek w wysokości 50 % wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1 pkt 1. Prace profilaktyczne wykonywane są na podstawie dokumentacji prac profilaktycznych.

[Handwritten signatures and marks]