

STATUT

Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce

Rozdział I

Nazwa, teren działania i siedziba.

§1.

Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, zwany dalej Związkiem, jest niezależną oraz samorządną organizacją międzybranżową i wielozakładową. Związek zrzesza na zasadach dobrowolności pracowników zatrudnionych w zakładach wydobywających surowce na terenie całej Rzeczypospolitej Polski, jeśli w tych zakładach istnieją podmioty zawodowo trudniące się ratownictwem górniczym, podmioty gospodarcze wykonujące usługi na rzecz ratownictwa górniczego lub górnictwa.

§ 2.

Terenem działania Związku jest obszar całej Rzeczypospolitej Polski.

§ 3.

Siedziba władz centralnych ZZRG w Polsce mieści się w CSRG w Bytomiu.

Rozdział II

Postanowienia ogólne.

§ 4.

Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej, samorządów terytorialnych oraz innych organizacji.

§ 5.

W swej działalności Związek kieruje się zasadami obowiązującego prawa a szczególnie ustawą o Związkach Zawodowych i ratyfikowanymi konwencjami międzynarodowymi.

§6.

Podstawą działalności Związku jest Statut.

§7.

Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu i współpracy z innymi związkami zawodowymi w kraju i za granicą, jeżeli statuty i działalność tych związków odpowiada podstawowym zasadom określonym w niniejszym Statucie.

Rozdział III

Cele i zadania Związku oraz sposoby ich realizacji.

§8.

Podstawowym celem Związku jest ochrona szeroko pojętego prawa do pracy i płacy oraz ochrona materialnych, zdrowotnych, socjalnych i kulturalnych potrzeb członków Związku, ochrona interesów zbiorowych i indywidualnych a w szczególności:

1. Ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Udzielanie pomocy prawnej w zakresie prawa pracy oraz podejmowanie interwencji w przypadkach sporów zbiorowych lub indywidualnych z pracodawcą na tle stosunku pracy.
3. Reprezentowanie interesów zawodowych członków Związku wobec władz państwowych, pracodawców, organizacji społecznych i samorządowych.
4. Uczestnictwo przy ustalaniu zakładowych regulaminów pracy, sposobów wynagradzania i premiowania pracowników.
5. Podejmowanie starań o zbieżność interesów pracowniczych z interesami pracodawców oraz innych organizacji zakładowych dla dobra całej załogi i zakładu pracy.
6. Konstrukttywne współdziałanie z wszystkimi ogniwami w organizacji ratownictwa górniczego sprawującymi fachowy nadzór i kontrolę nad stanem ratownictwa w zakładach górniczych - Ministerstwa, właściwe organy nadzoru górniczego, Centralna Stacja Ratownictwa Górniczego oraz Okręgowe Stacje Ratownictwa Górniczego i Kopalniane Stacje Ratownictwa Górniczego.
7. Zapewnienie pracownikom warunków do podnoszenia, kwalifikacji zawodowych i umożliwienie członkom Związku udziału w kursach organizowanych lub finansowanych przez związek.
8. Udzielanie wszelkiej pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w przypadkach losowych oraz podejmowanie uchwał o szeroko pojętych świadczeniach socjalnych przyznawanych członkom związku.
9. Organizowanie różnorodnych form wypoczynku, w tym imprez sportowych, kulturalnych i rozrywkowych.
10. Doradztwo Ubezpieczeniowe - opiniowanie projektów emerytalno-rentowych.

§9.

Wytyczone cele Związek realizuje poprzez:

1. Reprezentowanie członków Związku wobec pracodawców, władz państwowych oraz organizacji społecznych i samorządowych.
2. Udział w tworzeniu i opiniowanie powstałych ustaw, zarządzeń i regulaminów dotyczących zakładów pracy i pracowników.
3. Zawieranie i wypowiedanie zbiorowych układów pracy.
4. Rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej.
5. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kierowanie społeczną inspekcją pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
6. W przypadkach istotnego naruszenia praw pracowników oraz dla realizacji postulatów zawartych w uchwałach Związek organizuje i kieruje akcjami protestacyjnymi.
Po wyczerpaniu prawnych możliwości rozstrzygnięcia sporu podejmowanie wszelkich innych działań, jakie mogą okazać się konieczne w celu obrony interesu Związku i jego członków zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Rozdział IV

Zasady nabywania i utraty członkostwa.

§10.

Członkiem Związku może być każdy zatrudniony w zakładzie objętym prawem górnictwem na stanowiskach związanych z ratownictwem górnictwem lub wykonującym usługi na rzecz ratownictwa górnictwa, w tym;

1. Ratownicy górniczy zarejestrowani w zakładowej ewidencji drużyny ratowniczej.
2. Mechanicy sprzętu ratowniczego.
3. Pracownicy ochrony przeciwpożarowej w zakładach górnictwa.
4. Byli pracownicy ratownictwa górnictwa, którzy ze względu na wiek lub stan zdrowia utracili prawo przynależności do drużyny ratowniczej.
5. Wszyscy pracownicy tych zakładów, w których funkcjonuje Związek jak również osoby z tych zakładów, z którymi rozwiązano stosunek pracy z powodu likwidacji miejsca pracy.
6. Emeryci i renciści, którzy pracowali na tych stanowiskach przed nabyciem uprawnień emerytalno-rentowych.

§11.

Członkostwo nabywa się z chwilą przyjęcia pisemnej deklaracji członkowskiej przez właściwą organizację i po opłaceniu pierwszej składki.

§12.

Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

1. Wystąpienia ze Związku.
2. Skreślenia z rejestru członków.
3. Wykluczenia.
4. Zgonu.

§13.

Wykluczenie ze Związku następuje na podstawie uchwały Zarządu właściwej organizacji.

§14.

Skreślenie z rejestru członków następuje z powodu niepłacenia składek członkowskich przez okres 3 miesięcy.

§ 15.

Zarządy Organizacji podstawowych, zakładowych i środowiskowych prowadzą ewidencję swych członków.

Rozdział V **Prawa i obowiązki członków Związku**

§16.

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybranym do tych władz.
3. Korzystać z materialnej, technicznej oraz prawnej pomocy Związku. Zakres i formy tej pomocy określają uchwały poszczególnych Zarządów.
4. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli.
5. Być informowanym o wszystkich decyzjach i zamierzeniach dotyczących działalności Związku.
6. Brać udział w zebraniach, na których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
7. Brać udział w różnych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 17.

Członek Związku jest obowiązany:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie ustalone przez poszczególne organy Związku.
2. Brać czynny udział w życiu związkowym.
3. Uczestniczyć w zebraniach na szczeblach organizacyjnych Związku, do których należy oraz w posiedzeniach władz Związku, do których został wybrany.
4. Dbać o godność osobistą i dobre imię Związku przykładnym zachowaniem.
5. Nie podejmować czynów, które naruszają dobre imię Związku i jego członków.
6. Członkowie władz Związku wszystkich szczebli nie mogą przynależeć do innych organizacji związkowych.

Rozdział VI **Struktura Organizacyjna Związku.**

§ 18.

Strukturami Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce są:

1. Struktura krajowa
2. Struktura zakładowa – działająca przy pracodawcy.
3. Struktura podstawowa - podstawowe organizacje związkowe działające przy jednostkach organizacyjnych pracodawcy, w których działa pełnomocnik lub osoba reprezentująca pracodawcę upoważniona do wykonywania czynności prawnych w zakresie prawa pracy i do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy.
4. W szczególnych przypadkach mogą powstać struktury środowiskowe na wniosek grupy, co najmniej dziesięciu członków lub koordynacyjne na wniosek podstawowych lub zakładowych organizacji związkowych.
5. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna (ZOK)- tworzona przy pracodawcy będącym przedsiębiorstwem wielozakładowym, który uprzednio był objęty zakresem działania różnych struktur zakładowych. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna tworzona jest

na wnioski właściwych zakładowych organizacji związkowych. Powołujące ZOK organizacje związkowe stają się strukturami podstawowymi Związku. Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej przysługują uprawnienia organizacji zakładowej.

§ 19.

Organami struktur krajowej Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Zarząd Krajowy.
3. Prezydium Zarządu Krajowego.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna.

Organami struktur zakładowych Związku są:

1. Ogólne Zebranie Członków.
2. Zarząd Zakładowy.
3. Prezydium Zarządu Zakładowego.
4. Zakładowa Komisja Rewizyjna.

Organami organizacji podstawowych są:

1. Ogólne Zebranie Członków.
2. Zarząd Organizacji Podstawowej.
3. Prezydium Zarządu Organizacji Podstawowej.
4. Komisja Rewizyjna Organizacji Podstawowej.

Organami struktur koordynacyjnych i środowiskowych są:

1. Zebranie Ogólne Delegatów.
2. Zarząd Organizacji środowiskowej lub koordynacyjnej.
3. Prezydium Organizacji środowiskowej lub koordynacyjnej.
4. Komisja Rewizyjna organizacji środowiskowej lub koordynacyjnej.

§ 20.

Zarząd Krajowy może tworzyć na wnioski zainteresowanych organizacji zakładowych międzyzakładowe zarządy koordynacyjne, zarządy regionalne i zarządy środowiskowe. Międzyzakładowe zarządy koordynacyjne, zarządy regionalne i zarządy środowiskowe obejmującą swoim działaniem teren działania pracodawcy wielozakładowego lub teren, co najmniej województwa. Międzyzakładowe zarządy koordynacyjne, zarządy regionalne, zarządy środowiskowe pełnią rolę koordynującą działanie Związku na obszarze ich działalności. Zarząd Krajowy przy tworzeniu w/w. struktur określi ich strukturę, kompetencje, sposób powoływania ich władz oraz zasady finansowania.

§21.

Powołanie organizacji zakładowej, środowiskowej, koordynacyjnej i podstawowej wymaga rejestracji przez wpisanie nazwy organizacji do rejestru prowadzonego przez Zarząd Krajowy. Szczegółowy tryb rejestracji określa regulamin uchwalony przez Zarząd Krajowy.

§ 22.

Organizacje zakładowe, środowiskowe, koordynacyjne i podstawowe nabywają osobowość prawną z chwilą zarejestrowania przez Zarząd Krajowy.

§ 23.

Zarząd Krajowy nie odpowiada za zobowiązania majątkowe organizacji podstawowych, zakładowych, środowiskowych, koordynacyjnych.

§ 24.

Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyborów, które przeprowadza się według następujących zasad:

1. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
2. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
3. Głosowanie jest tajne lub jawne - jak postanowi zebranie.
4. Przewodniczącego wybiera bezpośrednio Zjazd Delegatów **Krajowych** dla szczebla Krajowego, **Zebranie Ogólne Delegatów dla struktur koordynacyjnych i środowiskowych** lub Ogólne Zebranie członków dla szczebla podstawowego.
5. Kadencja władz trwa 4 lata.
6. Tę samą funkcję w Związku można pełnić przez nieograniczoną liczbę kolejnych kadencji.
7. Delegaci wybierani są na okres kadencji - w proporcji 1 delegat na 30 członków Związku.
8. Odwołanie członka władz Związkowych odbywa się na takich samych zasadach jak wybór.

Szczegółowe zasady wyborów zawarte są w ordynacji wyborczej.

Rozdział VII Reprezentacja Związku.

§ 25.

Reprezentowanie Związku na zewnątrz wobec wszelkich władz państwowych, organów administracji, organizacji pracodawców, pracodawców, samorządów terytorialnych oraz innych organizacji państwowych i społecznych należy do prezydium Zarządu Krajowego lub osób upoważnionych przez to Prezydium do reprezentowania Związku, z określonym przez Prezydium zakresem kompetencji.

§ 26.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku na szczeblu Zarządu Krajowego wymagane jest współdziałanie Przewodniczącego Zarządu Krajowego łącznie z Wiceprzewodniczącym ds. Finansowych Zarządu Krajowego lub Wiceprzewodniczącego Zarządu Krajowego łącznie z Wiceprzewodniczącym ds. Finansowych Zarządu Krajowego.

§ 27.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku na szczeblu podstawowym, zakładowym, koordynacyjnym i środowiskowym stosuje się odpowiednio postanowienia paragrafu poprzedzającego pod warunkiem posiadania przez tę organizację osobowości prawnej i tylko do wysokości majątku będącego w posiadaniu tej organizacji.

Rozdział VIII Majątek Związku.

§ 28.

Majątek Związku powstaje z:

1. Składek członkowskich.
2. Prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Darowizn, dotacji i zapisów.
4. Prowizji z lokat bankowych, papierów wartościowych i innych.

§ 29.

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, gotówka, papiery wartościowe, akcje, oraz prawa.

§ 30.

Majątek Związku przeznaczony jest na finansowanie działalności statutowej Związku.

§ 31.

Podstawą działalności finansowej we wszystkich strukturach Związku jest budżet uchwalony przez ich władze. Budżet uchwalany jest corocznie.

Rozdział IX Władze Związku.

§ 32.

Władzami struktury krajowej Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Zarząd Krajowy.
3. Prezydium Zarządu Krajowego.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna.

§ 33.

Kompetencje Krajowego Zjazdu Delegatów:

1. Uchwalenie programu działania organizacji Krajowej.
2. Wybór Przewodniczącego, członków Zarządu Krajowego oraz członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.
3. Uchwalanie Statutu i jego zmian.

4. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi absolutorium.
5. Ustalenie wysokości składek członkowskich.
6. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i likwidacji jego majątku.

§34.

Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą struktury krajowej.

§35.

Władzami struktury zakładowej Związku są:

1. Ogólne Zebranie Członków.
2. Zarząd Zakładowy.
3. Prezydium Zarządu Zakładowego.
4. Zakładowa Komisja Rewizyjna.

§ 36.

Kompetencje Zebrania Ogólnego Członków:

1. Uchwalenie programu działania organizacji Zakładowej.
2. Wybór Przewodniczącego, członków Zarządu Zakładowego oraz członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi absolutorium.
4. Ustalenie wysokości składek członkowskich.
5. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i likwidacji jego majątku.

§ 37.

Ogólne Zebranie Członków jest najwyższą władzą struktury zakładowej Związku.

§ 38.

Władzami struktury podstawowej Związku są:

1. Ogólne Zebranie Członków.
2. Zarząd Organizacji Podstawowej.
3. Prezydium Zarządu Organizacji Podstawowej.
4. Komisja Rewizyjna Organizacji Podstawowej.

§ 39.

Kompetencje Ogólnego Zebrania Członków:

1. Uchwalenie programu działania Organizacji Podstawowej.
2. Wybór Przewodniczącego, członków Zarządu Organizacji Podstawowej oraz członków Komisji Rewizyjnej Organizacji Podstawowej.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi absolutorium.
4. Ustalenie wysokości składek członkowskich.
5. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i likwidacji jego majątku.

§ 40.

Ogólne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Związku Organizacji Podstawowej.

§ 41.

Władzami struktury koordynacyjnej i środowiskowej Związku są:

1. Ogólne Zebranie Delegatów.
2. Zarząd Organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej.
3. Prezydium Organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej.
4. Komisja Rewizyjna Organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej.

§ 42.

Kompetencje Zebrania Ogólnego Delegatów:

1. Uchwalenie programu działania organizacji koordynacyjnej i środowiskowej.
2. Wybór Przewodniczącego, członków Zarządu organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej oraz członków Komisji Rewizyjnej organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi absolutorium.
4. Ustalenie wysokości składek członkowskich.
5. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej i likwidacji jego majątku.

§ 43.

Zebranie Ogólne Delegatów jest najwyższą władzą struktury koordynacyjnej i środowiskowej.

§ 44.

Wszystkie organy Związku podejmują uchwały zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków tych organów za wyjątkiem przypadków odrębnie uregulowanych w Statucie.

§ 45.

Do ważności Krajowego Zjazdu Delegatów, Zebrania Ogólnego Delegatów, Zebrania Ogólnego Członków, niezbędna jest obecność liczby Delegatów lub Członków tych struktur, określona w Ordynacji Wyborczej

§ 46.

W Zjeździe uczestniczą Delegaci Organizacji Podstawowych, organizacji Zakładowych wybrani w tych strukturach Związku w sposób określony w Ordynacji Wyborczej.

Delegatami na Zjazd Krajowy Delegatów i Zebranie Ogólne Delegatów struktur koordynacyjnych i środowiskowych są wybrani spośród członków organizacji podstawowych, organizacji zakładowych i Przewodniczący Komisji Rewizyjnych tych organizacji.

§ 47.

Zawiadomienie o Zeździe lub Zebraniu Ogólnym Delegatów powinno wpłynąć do organizacji podstawowych przynajmniej 14 dni przed terminem Zjazdu lub Zebrania Ogólnego Delegatów.

§ 48.

Krajowy Zjazd Delegatów i Zebranie Ogólne Delegatów organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej, Zebranie Ogólne Członków obraduje na sesji zwyczajnej, co dwa lata. Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Krajowy Związku, Zebranie Ogólne Delegatów organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej zwołuje Zarząd organizacji koordynacyjnej lub środowiskowej a Zebrania Ogólne Członków zwołuje Zarząd Organizacji Zakładowej lub Zarząd Organizacji Podstawowej.

Komisje Rewizyjne Wszystkich struktur mają prawo zwołać Zjazd lub Zebranie Ogólne, jeśli Zarządy poszczególnych struktur Związku nie zrobią tego w terminie wynikającym z kalendarza prac.

§ 49.

Nadzwyczajną Sesję Krajowego Zjazdu Delegatów w celu rozpatrzenia konkretnej sprawy zwołuje Zarząd Krajowy na pisemny wniosek:

1. Co najmniej 1 /4 członków.
2. Co najmniej 1/3 organizacji podstawowych Związku.
3. Krajowej Komisji Rewizyjnej.

Zarząd Krajowy Związku obowiązany jest zwołać Nadzwyczajną Sesję Zjazdu w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia wniosku.

W przypadku nie zwołania Zjazdu w tym terminie, zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna. Zarząd Krajowy Związku może także zwołać Sesję nadzwyczajną Krajowego Zjazdu Delegatów z własnej inicjatywy dla rozstrzygnięcia spraw niecierpiących zwłoki.

§ 50.

1. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością, głosów.
2. Przy uchwałach o zmianie Statutu oraz wyborze i odwołaniu członków Zarządu Krajowego i Przewodniczącego Związku obowiązuje bezwzględna większość głosów uprawnionych do głosowania.
3. Przy uchwałach o niezwłocznych zmianach Statutu dopuszcza się tryb głosowania korespondencyjnego przez Delegatów Krajowych.
4. Uchwała o likwidacji Związku zapada większością, 2/3 głosów uprawnionych do głosowania.

§ 51.

Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym.

W sprawach personalnych lub na żądanie, co najmniej 1/10 obecnych delegatów Przewodniczący Zjazdu zarządza głosowanie tajne.

§ 52.

Zarząd Krajowy, jako organ wykonawczy - zarządzający Związku jest władzą między sesjami Krajowego Zjazdu Delegatów, kieruje całokształtem działalności Związku, realizuje program, uchwały i postanowienia Krajowego Zjazdu Delegatów, a w szczególności należy do niego:

1. Kierowanie pracą Związku i realizowanie programu działania Związku.
2. Wykonywanie uchwał i postanowień Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Opracowanie i uchwalenie Ordynacji Wyborczej.
4. Uchwalanie budżetu Związku i rozpatrywanie sprawozdań z jego wykonania.
5. Zawieranie i wypowiedzanie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz innych umów i porozumień dotyczących spraw pracowniczych na szczeblu ponadzakładowym.
6. Kontrolowanie działalności Prezydium Zarządu Krajowego.
7. Prowadzenie działalności gospodarczej Związku.
8. Zarządzanie majątkiem i środkami finansowymi Związku.
9. Dokonywanie okresowych ocen działalności Związku.
10. Dokonywanie oceny działalności struktur Związku.
11. Ustalanie wynagrodzenia osób zatrudnionych w Biurze Zarządu Krajowego.
12. Uchwalanie i zatwierdzanie regulaminów obowiązujących w Związku.
13. Podejmowanie decyzji o strajku wielozakładowym.
14. Przejmowanie i odpowiednie zabezpieczenie majątku i dokumentacji rozwiązanych struktur związkowych.
15. Podejmowanie wszelkich decyzji w sprawach Związku, niezastrzeżonych przepisami prawa lub niniejszym Statutem.
16. Zarząd Krajowy wybiera ze swego grona Prezydium, oprócz Przewodniczącego.

§ 53.

W skład Zarządu Krajowego wchodzi członkowie wybrani przez Krajowy Zjazd Delegatów w sposób i w liczbie określonych w Ordynacji Wyborczej.

§ 54.

Prezydium Zarządu Krajowego - kieruje bieżącą działalnością Związku w okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu Krajowego, przyjmując wszelkie kompetencje Zarządu Krajowego.

§ 55.

Prezydium działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Zarząd Krajowy.

§ 56.

Prezydium Zarządu Krajowego tworzą:

1. Przewodniczący.
2. Wiceprzewodniczący.
3. Wiceprzewodniczący ds. Finansowych.
4. Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych.

Tryb i sposób wyboru określa ordynacja wyborcza.

Rozdział X

Odwołanie członków władz Związku.

§ 57.

Członkowie władz Związku wszystkich Struktur mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku naruszenia postanowień Statutu, obowiązujących uchwał Związku, nie wypełnienia swoich obowiązków lub innych przyczyn związanych z utratą zaufania swoich wyborców. Tryb i sposób odwołania lub zawieszenia, członka władz Związku określa ordynacja wyborcza.

§ 58.

Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji wskutek:

1. Rezygnacji z mandatu.
2. Wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku.
3. Odwołania.
4. Zgonu.

Szczegółowe zasady postępowania w/w przypadkach określa regulamin Zarządu Krajowego.

§ 59.

Uzupełnienia składu osobowego władz dokonuje się w drodze wyborów uzupełniających zgodnie z ordynacją wyborczą.

§ 60.

Ordynacja Wyborcza określa tryb i sposób wyborów i odwołania władz Związku poszczególnych szczebli.

Rozdział XI Komisja Rewizyjna Związku.

§ 61.

Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku do jej kompetencji należy:

1. Kontrola realizacji uchwał i postanowień Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Kontrola gospodarki i finansów Związku pod względem celowości, gospodarności, legalności i rzetelności.
3. Kontrola działań Zarządu Krajowego i Zarządów Zakładowych Związków z punktu widzenia zgodności ze Statutem.
4. Kontrola wpływu składek członkowskich.
5. Opiniowanie projektów budżetu i sprawozdań finansowych.
6. Składanie sprawozdań ze swej działalności na Krajowym Zjeździe Delegatów wraz z wnioskiem o udzielenie absolutorium Zarządowi Krajowemu.
7. Uczestniczenie w posiedzeniach Zarządu Krajowego lub jego Prezydium z głosem doradczym.

§ 62.

Krajowa Komisja Rewizyjna działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, zatwierdzonego przez Zarząd Krajowy.

§ 63.

Posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na rok.

§ 64.

Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji Związkowych za wyjątkiem mandatu delegata na zjazd i zebranie ogólne delegatów.

§ 65.

Krajowa Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona prezydium.

§ 66.

W skład Krajowej Komisji Rewizyjnej wchodzi członkowie wybrani przez Krajowy Zjazd Delegatów, w liczbie ustalonej przez Zjazd, spośród Delegatów. Tryb i sposób wyboru Krajowej Komisji Rewizyjnej określa ordynacja wyborcza.

Rozdział XII Postanowienia końcowe.

§ 67.

Symbolami zewnętrznymi Związku są sztandar, nazwa i znak graficzny. Symbole stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie.

§ 68.

1. Zarząd Krajowy posługuje się pieczęcią okrągłą z napisem: "Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce" oraz pieczęcią prostokątną:
Związek Zawodowy
Ratowników Górniczych w Polsce
41-902 Bytom ul. Chorzowska 25
NIP 969 06 84 729
tel./fax. 0.32 3869968
2. Zarządy Zakładowe posługują się pieczęcią okrągłą z napisem „Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce przy „.....” lub pieczęcią prostokątną.
3. Zarządy Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej posługują się pieczęcią okrągłą z napisem „Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy „.....” lub pieczęcią prostokątną.
4. Zarządy Międzyzakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku posługują się pieczęcią okrągłą z napisem „Międzyzakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy „.....” lub pieczęcią prostokątną.
5. Zarządy Organizacji Podstawowej Związku posługują się pieczęcią okrągłą z napisem „Organizacja Podstawowa Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy „.....” lub pieczęcią prostokątną.

§ 69.

Czynności związane z likwidacją Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów, który określa tryb i sposób likwidacji oraz cele, na jakie przeznaczają się majątek Związku. Czynności związane z likwidacją struktury podstawowej, zakładowej, koordynacyjnej i środowiskowej dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zarząd Krajowy.

§ 70.

Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

§ 71.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem rozstrzyga Krajowy Zjazd Delegatów, a w okresie między zjazdami - Zarząd Krajowy.

§ 72.

Znakiem graficznym Związku jest Czerwony Krzyż Maltański z zieloną tarczą, w której znajduje się tekst: „ZZRG w Polsce” oraz młotki resortowe. Znak umieszczony jest na okrągłym, białym emblemacie, na obwodzie, którego wpisano nazwę Związku.

Znak ten będzie wkomponowany w Honorową Odznakę przyznawaną "Za zasługi na rzecz Związku i Ratownictwa" oraz w sztylet ratowniczy.