

Jastrzębie, dnia 11.08.2008r.

Protokół z rokowań
z Porozumieniem organizacji związkowych wchodzących w skład Forum Związków
Zawodowych tj. ZZ „Kadra PJSW. S.A. i „Solidarność 80” KWK „Jas-Mos”
oraz MZK ZZRG w Polsce przy JSW S.A., MZZ „Przeróbka” JSW S.A., ZZ Jedności
Górnicznej JSW S.A., RŚ ZZMWK w Polsce przy JSW SA
z Zarządem JSW S.A.
w sprawie sporu zbiorowego wszczętego w dniu 05.08.2008r.

I. Obecni wg listy obecności

II. Stanowisko Zarządu JSW S.A.

1. Aktualnie realizowana polityka płacowa pozwoli na uzyskanie wzrostu funduszu wynagrodzeń w porównaniu do roku ubiegłego o 11,43%.
2. Uzyskany dobry wynik finansowy za I półrocze jest konsekwencją obecnej koniunktury na rynkach światowych, która pozwoliła na uzyskanie wysokiej ceny węgla koksującego. Wynik Spółki i jej sytuacja ekonomiczna jest jednak poważnie zagrożona z powodu:
 - braku produkcji w porównaniu do wydobycia w 2007 i założeń w PTE na 2008 r.,
 - możliwości naliczania przez kontrahentów kar umownych za niezrealizowane dostawy węgla,
 - pogorszenia warunków geologicznych oraz wzrostu ilości i metanu i temperatury pierwotnej skał,
 - naliczania zobowiązań spornych przez samorządy z tytułu podatku od podziemnych wyrobisk górniczych,
 - zagrożenia opłatą za składowanie kamienia w KWK Pniówek i KWK Borynia
 - spadku kursów walut,
 - wzrostu cen wyrobów stalowych.
3. Wypracowanie i skumulowanie przez JSW S.A. środków finansowych jest niezbędne dla odtworzenia mocy produkcyjnych (w 2008 roku wydatki ok. 780 mln zł), a istotne szczypanie złoza uniemożliwia przesunięcia inwestycji w czasie. Dodatkowo poniesione zostaną wydatki na rozpoznanie możliwości eksploatacji węgla z obszarów Zgoń i Gołkowice co jest niezbędne dla przedłużenia wydobycia w kopalniach Krupiński i Jas-Mos.
4. Mimo iż aktualnie realizowana polityka płacowa pozwoli na uzyskanie wzrostu średniej płacy miesięcznej o ok. 645 zł w porównaniu do roku ubiegłego, Zarząd JSW S.A. proponuje ustalić wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w JSW S.A. w 2008 roku na poziomie 12% (bez nadpłat PIP), a więc kwotowy wzrost średniej płacy miesięcznej w JSW SA może być większy niż w innych spółkach górniczych.
Ponieważ największy problem Spółki to brak wydobycia, Zarząd JSW S.A. proponuje uzyskany dodatkowy fundusz płac przeznaczyć na utworzenie premii motywacyjnej przeznaczonej dla pracowników na stanowiskach robotniczych i dozoru wykonujących pracę pod ziemią i w Zakładzie Przeróbczym, a w szczególności dla pracowników w wyrobiskach, robotach korytarzowych, przy zbrojeniu i likwidacji. Wysokość indywidualnej premii byłaby uzależniona od ilości przepracowanych dniówek. Szczegóły przyznawania i naliczania premii zostaną ustalone w kopalniach.
5. Jeżeli zostanie uzyskany dobry wynik finansowy za rok 2008, Zarząd JSW S.A. deklaruje iż wystąpi do WZA JSW S.A. o uwzględnienie w podziale zysku nagrody dla załogi.

III. Stanowisko Strony Związkowej:

Strona związkowa żąda:

1. Przyrostu wskaźnika średniego miesięcznego wynagrodzenia w wysokości nie mniejszej niż 17% w 2008 roku. Przyrost wynagrodzenia ma nastąpić od 1 sierpnia 2008 roku i ma obejmować wszystkich pracowników JSW S.A.
2. Jednakowej wysokości deputatu węglowego (to jest 8 ton) dla wszystkich pracowników JSW S.A. od 1 stycznia 2009 r.

Strona Związkowa stwierdza, że proponowana przez nas podwyżka płac stanowi kolejny krok mający za zadanie spełnić w całości zapisy art. 2 i 11 Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z dnia 21 grudnia 1991 r.

Porozumienie Organizacji Związkowych przy Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA jednoznacznie opowiada się za jednakowym traktowaniem wszystkich pracowników przedsiębiorstwa. Uważamy, iż obowiązkiem pracodawcy jest równe traktowanie wszystkich pracowników w zakresie nawiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, warunków wynagradzania i awansowania, bez względu na przekonania polityczne, czy też przynależność do organizacji związkowej, a także zakresu wykonywania swoich obowiązków służbowych.

Propozycja Zarządu JSW S.A. wzrostu wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na poziomie 12% w rzeczywistości stanowić będzie kwotę miesięcznego przyrostu płacy w wysokości ok. 50 zł.

Ponadto Zarząd JSW S.A. nadal chce motywować wybrane grupy pracownicze, co stanowi naruszenie zapisów Kodeksu Pracy oraz negatywnie wpłynie na relacje pomiędzy pracownikami JSW S.A.

W związku z powyższym uważamy, że stanowisko Zarządu JSW S.A. jest nie do przyjęcia dla strony związkowej.

Porozumienie Organizacji Związkowych przy JSW S.A. ostrzega, że dalsze takie postępowanie Zarządu JSW S.A. spowoduje w następstwie eskalację protestów i zgodnie z prawem może doprowadzić do strajku we wszystkich zakładach JSW S.A.

- IV. Strony uznają niniejszy protokół jako protokół rozbieżności. Strona Zarządu JSW S.A. wystąpi o wyznaczenie mediatora z listy MPiPS.

Strona związkowa

Strona Zarządu JSW S.A.

Chęćnicki Zdzisław
Klimek Franciszek
Pietrusi Bolesław
Rybicki Waldemar
Tolki Stanisław

Jozwiński
Kamie
Jed