



**MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Warszawa, dnia 26 marca 2008 r.

**Agnieszka Chłoń - Domińczak
Podsekretarz Stanu**

DUS-5005-1-BB/08

**Pan
Piotr Luberta**

**Przewodniczący
Zarządu Krajowego**

**Związek Zawodowy
Ratowników Górniczych w Polsce**

**ul. Chorzowska 25
41-902 Bytom**

W związku z podniesionymi kwestiami w sprawie interpretacji przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym przepisami ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy-Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 167, poz. 1397) uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

Od dnia 1 stycznia 2007 r. sprawę uprawnień do emerytury górniczej oraz emerytury górniczej, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, regulują przepisy Rozdziału 3a, Emerytury górnicze, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą emerytalną, w brzmieniu nadanym przepisami ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o zmianie

ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy - Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 167, poz. 1397).

Prawo do emerytury górniczej regulują zawarte w Rozdziale 3 a, Emerytury górnicze, przepisy art. 50 a ustawy emerytalnej.

Przepisami art. 50 ust. 1 ustawy emerytalnej zostały określone warunki, których łączne spełnienie uprawnia pracownika do emerytury górniczej.

W myśl wskazanych przepisów emerytura górnicza przysługuje pracownikowi po spełnieniu łącznie warunków: osiągnięcia wieku emerytalnego wynoszącego 55 lat i legitymowaniu się w przypadku kobiet co najmniej 20-letnim, a w przypadku mężczyzn co najmniej 25 – letnim okresem pracy górniczej łącznie z okresami pracy równorzędnej, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej.

Z uwagi na zmianę przepisów ustawy emerytalnej przepisami ustawy z dnia 12 stycznia 2007 r. o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 17, poz. 95) wymagane jest także spełnienie warunku nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, na dochody budżetu państwa.

Natomiast przepisami art. 50 ust. 2 ustawy emerytalnej został określony niższy wiek emerytalny wymagany od ubiegających się o emeryturę górniczą, a legitymujących się w przypadku kobiet co najmniej 20 –letnim, a w przypadku mężczyzn co najmniej 25 – letnim okresem pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 15 – letnim okresem pracy górniczej. Wiek ten wynosi 50 lat.

Wobec przyjętych regulacji emerytura górnicza przysługuje po spełnieniu łącznie warunków: osiągnięcia wieku emerytalnego wynoszącego 55 lat lub 50 lat i legitymowaniu się w przypadku kobiet co najmniej 20 – letnim , a w przypadku mężczyzn co najmniej 25 – letnim okresem pracy górniczej łącznie z okresami pracy równorzędnej z pracą górniczą , w tym odpowiednio co najmniej 10 – letnim bądź 15 –letnim okresem pracy górniczej.

W obu przypadkach wymagane jest także spełnienie warunku nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, na dochody budżetu państwa.

Natomiast przepisami art. 50 e ustawy emerytalnej zostało określone prawo do emerytury górnictwa, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko.

W myśl przepisów 50 e ustawy emerytalnej, prawo do tej emerytury przysługuje pracownikom, którzy pracą górnictwa wykonywali pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres wynoszący co najmniej 25 lat.

Do okresów pracy górnictwa zalicza się także okresy niezdolności do pracy z tytułu wypadku przy pracy albo z tytułu choroby zawodowej, za które wypłacone zostało wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy albo świadczenie rehabilitacyjne jak również okresy czasowego oddelegowania pracowników, do zawodowego pogotowia ratowniczego w Centralnej Stacji Ratownictwa Górnictwa S.A. w Bytomiu, w KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Jednostka Ratownictwa Górnictwa-Hutniczego w Lubinie lub w okręgowych stacjach ratownictwa górnictwa. Okresy te zalicza się do pracy górnictwa w razie ich bezpośredniego poprzedzenia pracą górnictwa wykonywaną pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, jeżeli przypadają w czasie trwania stosunku pracy.

Z tym, iż wymagany jest także warunek nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, na dochody budżetu państwa, wprowadzony przepisami powołanej ustawy z dnia 12 stycznia 2007r. o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych oraz niektórych innych ustaw.

Należy podkreślić, iż zarówno w przypadku uprawnień emerytury górnictwa jak również emerytury górnictwa, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, przysługującej na zasadach obecnie obowiązujących zasadach zawarty jest warunek nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, na dochody budżetu państwa.

Prawo do emerytury górnictwa lub emerytury górnictwa, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, na wskazanych zasadach nie zostało uzależnione od przynależności ubezpieczonych do określonej grupy wiekowej ubezpieczonych.

W związku z tym z uprawnień do emerytury górniczej bądź emerytury górniczej, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, mogą skorzystać ubezpieczeni po spełnieniu łącznie wymaganych warunków, niezależnie od przynależności do grupy wiekowej ubezpieczonych, w tym ubezpieczeni urodzeni po dniu 31 grudnia 1948 r. którzy zdecydowali się dobrowolnie przystąpić do OFE, jak również ubezpieczeni urodzeni po 31 grudnia 1968 r., którzy byli zobowiązani do przystąpienia do OFE.

Jeżeli natomiast chodzi o przepisy art. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy – Karta Nauczyciela osobom, które do dnia 31 grudnia 2007 r. spełniły warunki do emerytury górniczej lub do emerytury górniczej, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, uregulowanej przepisami ustawy emerytalnej, w brzmieniu obowiązującym w dniu 31 grudnia 2006r., stworzono możliwość przejścia na te emerytury na warunkach określonych w tych przepisach tj. między innymi spełnieniu warunku nieprzystąpienia do OFE oraz rozwiązania stosunku pracy.

W dniu 7 września 2007 r. Sejm Rzeczypospolitej Polskiej przyjął ustawę o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 191,poz. 1369).

Z uwagi na regulacje przepisów art. 3 tej ustawy nastąpiło kolejne wydłużenie do dnia 31 grudnia 2008 r. możliwości skorzystania z prawa do emerytury górniczej lub emerytury górniczej, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, w brzmieniu przepisów art. 34 lub 48-49 ustawy emerytalnej, regulujących uprawnienia do tych emerytur, obowiązującym w dniu 31 grudnia 2006 r.

A w związku z tym przy zachowaniu spełnienia wymaganych warunków w brzmieniu wskazanych przepisów obowiązującym w dniu 31 grudnia 2006 r. tj. przy zachowaniu między innymi warunku nieprzystąpienia do OFE oraz rozwiązania stosunku pracy.

Jak również uregulowano, iż osobom, którym udzielono urlopu górniczego na warunkach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o dostosowaniu górnictwa węgla kamiennego do funkcjonowania w warunkach gospodarki rynkowej oraz szczególnych uprawnieniach i zadaniach gmin górniczych (Dz.U. Nr 162, poz. 1112 z późn. zm.) lub świadczenia górniczego na warunkach określonych przepisami ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003-2006 (Dz.U.

Nr 210 poz. 2037 z późn. zm.), przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, uwzględnia się okresy niezdolności do pracy z powodu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, za które zostało wypłacone wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy, okresy czynnej służby wojskowej lub okresy pełnienia z wyboru funkcji w organach związku zawodowego zrzeszającego górników na warunkach określonych w tych odrębnych przepisach, o ile z urlopem górniczym lub świadczeniem górniczym osoby te spełniły do dnia 31 grudnia 2008 r. warunki do emerytury górniczej, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko.

Należy podkreślić, iż obowiązujące regulacje umożliwiają ubezpieczonym przejście na emeryturę górniczą lub emeryturę górniczą, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko na zasadach określonych przepisami art. 3 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw bądź na zasadach określonych obowiązującymi od dnia 1 stycznia 2007 r. przepisami art. 50 a i art. 50 e ustawy emerytalnej, z tym iż w tym przypadku bez uwarunkowania przynależności ubezpieczonych do określonej grupy wiekowej ubezpieczonych.

W związku z tym ubezpieczeni, którzy nie spełniają warunków do przejścia na emeryturę górniczą lub emeryturę górniczą, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, na warunkach określonych w art. 34 lub 48 i 49 ustawy emerytalnej, w brzmieniu obowiązującym tych przepisów w dniu 31 grudnia 2006 r. na przykład z powodu nie spełnienia warunku nieprzystąpienia do OFE, mogą skorzystać z możliwości przejścia na emeryturę górniczą lub emeryturę górniczą, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, na obowiązujących od dnia 1 stycznia 2007 r. zasadach określonych przepisami art. 50 a i 50 e ustawy emerytalnej tj. po spełnieniu między innymi warunku nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, na dochody budżetu państwa.

Jeżeli chodzi o uprawnienia do emerytur górniczych, a kwestię okresów pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłków z ubezpieczenia społecznego: chorobowego, opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego, to pragnę wyjaśnić, iż w myśl obowiązujących do dnia 31 grudnia 2006 r. przepisów art. 35 ustawy emerytalnej przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej uwzględniane były okresy pracy górniczej, okresy pracy

